

JAVNI POZIV ZA ORGANIZATORE OBUKA ZA UČEŠĆE U PROGRAMU: ZAPOŠLJAVANJE PUTEM STRUČNIH OBUKA ZA ROME I DRUGE MARGINALIZOVANE GRUPE

JAVNI POZIV ZA MALA, SREDNJA I VELIKA PREDUZEĆA ZA UČEŠĆE U PROGRAMU: ZAPOŠLJAVANJE PUTEM STRUČNIH OBUKA ZA ROME I DRUGE MARGINALIZOVANE GRUPE

U OKVIRU PROJEKTA INKLUIZIJA ROMA I DRUGIH MARGINALIZOVANIH GRUPA U SRBIJI (InR projekat)

PITANJA I ODGOVORI

Pitanje	Odgovor
<p>U javnom pozivu je zapošljavanje najmanje 60% učesnika obuke postavljeno kao uslov za dostavljanje ponude, a u kriterijumima za ocenjivanje pružaoca usluga se navodi mogućnost različitog % zapošljavanja. Da li ovo znači da mi možemo ipak ponuditi manji % zapošljivosti učesnika?</p> <p>Kako se ovaj deo formuliše ugovorom tj. da li snosimo i ako da, koje sankcije snosimo ako ne uspemo da zaposlimo ponudjeni procenat učesnika? Šta se dešava ako zaposlimo više od ponudjenog?</p>	<p>Prema pravilima poziva, organizator obuke je u obavezi da obezbedi zaposlenje za 60% učesnika obuke u roku od šest meseci nakon završetka obuke. Aplikacije koje predviđaju manji procenat zapošljavanja neće biti odbačene, već će im u skladu sa kriterijumima za evaluaciju biti dodeljen manji broj poena. Naglašavamo da se kriterijum 2.2 odnosi na zapošljavanje neposredno nakon završetka obuke, a zahtev da se obezbedi zaposlenje za 60% učesnika na period od šest meseci nakon završetka obuke. Ova obaveza je predviđena ugovorom i sastavni je deo ugovora koji će potpisati organizator obuke i GFA. Ukoliko organizator obuke zaposli više od predviđenog broja polaznika to će biti naglašeno u evaluaciji projekta i uzeto u obzir pri planiranju nove saradnje.</p>
<p>Da li se zna bar okvirno za koji broj ljudi, za koja mesta i za koje obuke treba dostaviti ponudu? Ili je ponuda potpuno otvorena na ono što mi možemo organizovati u već postojećim uslovima rada?</p>	<p>Ne postoje definisani kriterijumi ni za broj ljudi, ni za vrstu obuka koju možete predložiti. Javni poziv je otvoren za sve one obuke za kojima postoji potražnja na tržištu rada i koje možete da organizujete, uz poštovanje propisanih uslova.</p>
<p>Šta konkretno podrazumeva nadoknada dela troškova praktične obuke i dela troškova nadoknada za polaznike, uključujući šrevoz i osiguranje? Da li Vi pokrivate samo deo ovih troškova? Ili ako mi ne preuzmem obavezu kofinansiranja vršite nadoknadu kompletnih navedenih troškova?</p>	<p>U budžetu koji je sastavni deo aplikacionog formulara aplikant navodi koji deo kojih troškova se pokriva iz kod izvora. Kofinansiranje nije obavezno, ali će prijave koje podrazumevaju kofinansiranje od strane organizatora obuke ili partnerske kompanije/kompanija imati prednost, u skladu sa kriterijumom za ocenjivanje 4.2. Kao što je u ovom kriterijumu dodatno navedeno, posebno će pozitivno biti ocenjene one prijave koje podrazumevaju kofinansiranje troškova nadoknada za polaznike (koje moraju uključivati nadoknadu troškova transporta za polaznike i</p>

	osiguranja od povrede na radu). Odluka aplikanta i partnerske kompanije/kompanija je u kojoj meri i na koji način će planirati kofinansiranje.
Iz koje baze i na koji način se vrši odabir polaznika?	Praksa InR projekta je da sve pozicije za obuke koje se sprovode budu javno oglašene i da svi zainteresovani mogu da se prijave. Takođe, lokalne organizacije koje su partneri InR projekta će staviti na raspolaganje svoje baze o potencijalnim korisnicima svim organizatorima obuka. U idealnom slučaju, selekciju će raditi zajednički organizator obuke, InR projekat i partnerska kompanija (ukoliko postoji). Međutim, konačna odluka u odabiru polaznika je na organizatoru obuke i partnerskoj kompaniji, pod uslovom da grupa polaznika ispunjava sve kriterijume navedene u pozivu.
Mi kao Centar za obrazovanje odraslih imamo ugovore koje potpisujemo sa polaznicima Ugovor o realizaciji programa, kojim se obavezujuemo da ćemo obezbediti odgovarajuću teorijsku i praktičnu obuku, materijal, ispite i sertifikat za traženu obuku. Da li je ova vrsta ugovora prihvatljiva u ponudi?	Ukoliko ovaj ugovor ispunjava uslove koji su navedeni u pozivu (da je moguće isplatiti nadoknadu, da je moguće obezbititi osiguranje od povrede na radu i ostalo) i ukoliko je u skladu sa drugim relevantnim propisima Republike Srbije, prihvatljiv je. Molimo vas da u aplikaciji navedete više detalja o ugovoru i eventualno priložite primer ugovora.
Dodatno objasnите uslove vezane za koji se odnosi na podatak da minimu 60% polaznika obuke bi trebalo da budu pripadnici romske nacionalne manjine, obzirom na naša dosadašnja iskustva u radu sa pomenutom marginalizovanom grupom polaznika, ovaj podatak predstavlja veliki izazov. Šta bi se dogodilo ukoliko samo ovaj uslov ne bude mogao u željenom procentu da bude ispunjen? Svesni smo da su u fokusu Javnog poziva romi i romkinje, trudili bi smo se da se zadati cilj ispuni i da se ohrabre pripradnici romske populacije da učestvuju, ali šta ako se tokom projekta isti ne jave u željenom procentu? Da li je moguće taj procenat nadoknaditi učestvovanjem pripadnika drugih marginalizovanih grupa koje se u smislu poziva podrazumevaju?	Kao što je navedeno u javnom pozivu, 60% polaznika obuke moraju biti Romi i Romkinje, dok ostalih 40% može pripadati drugim kategorijama koje su navedene u pozivu. U skladu sa ovim zahtevom, InR projekat je obezedio saradnju sa lokalnim organizacijama civilnog društva koje rade na inkviziji Roma i čije učešće će olakšati ispunjenje ovog uslova. Ovaj procenat nije moguće nadoknaditi učešćem drugih marginalizovanih grupa.
Ukoliko jedna kompanija ima potrebe za sprovođenjem obuke za više različitih radnih profila unutar svog proizvodnog procesa, da li je moguće aplicirati sa jednim obrascem i sve prikazati objedinjeno ili je potrebno za svako radno mesto podneti poseban obrazac?	Ukoliko jedan organizator obuke ili kompanija želi da predloži sprovođenje obuka za više različitih profila/radnih mesta, neophodno je da se za svaku obuku aplicira posebno, odnosno podnese poseban aplikacioni formular.

Da li angažovani treneri iz partnerske kompanije, za koju se obučavaju budući zaposleni, moraju da budu sertifikovani ili je dovoljno da imaju dokazano radno iskustvo, zvanje i veštine koje su neophodne za vršenje obuke i prenošenje znanja za pojedina radna mesta?	Ukoliko su treneri i/ili mentorи zaposleni u partnerskoj kompaniji, nije neophodno da budu sertifikovani, dovoljno je da imaju radno iskustvo u datom zanimanju i uvođenju novih zaposlenih u radni proces.
Da li pod "izdavanjem sertifikata polaznicima obuka" može da se smatra zvanična overena potvrda od strane organizatora i partnerske kompanije da je polaznik prošao obuku u vremenskom trajanju i da je pokazao zadovoljavajući stepen praktičnih kvalifikacija za taj radni profil?	Kao što je navedeno u kriterijumu za ocenjivanje 1.4 sertifikatom se smatra potvrda koju organizator obuke izdaje o završenoj obuci, sertifikat koji izdaje organizator obuke, priznat među poslodavcima, ali bez nacionalne sertifikacije (dokazuje se procentom zapošljavanja polaznika prethodnih obuka ili izjavama kompanija) i nacionalno ili međunarodno priznati sertifikat. U skladu sa ovim kategorijama će biti i dodeljeni poeni.
Da li RRA kao organizator obuke ima pravo da podugovori određene nedostajuće eksperte/trenere ukoliko ih nemamo u sastavu svojih zaposlenih ili u sastavu partnerske kompanije?	Svaki organizator obuke ima pravo da predloži i podugovori sve eksperte/trenere koji su neophodni za sprovođenje obuke i da taj trošak uvrsti u budžet obuke.
Ukoliko prođemo prijavu, mi raspisujemo javni poziv za marginalizivane grupe, u kome pišemo ko može da se prijavi?	Da, ukoliko prijava bude odobrena, organizator obuke raspisuje javni poziv za polaznike obuke.
Praktičan deo obuke se radi u kompanijama i mi prethodno treba da stupimo u kontakt sa kompanijom i dogovorimo partnerstvo? Ta ista kompanija je u obavezi da zaposli 60% polaznika koji prođu obuku?	Kao što je navedeno u javnom pozivu, organizator obuke ima obavezu da obuku sproveđe u uslovima koji odgovaraju uslovima na radnom mestu. Pružalač obuke može organizovati obuku u sopstvenim prostorijama, ukoliko one ispunjavaju ovaj uslov ili može ispuniti ovaj uslov udruživanjem sa jednom ili više kompanija i organizovanjem obuke u njihovim prostorijama. Ukoliko se obuka organizuje u prostorijama jedne ili više kompanija, potrebno je da to partnerstvo bude unapred dogovorenog i predstavljeno u aplikacionom formularu. Organizator obuke je u obavezi da obezbedi zaposlenje za 60% polaznika koji uspešno završe obuku u partnerskim kompanijama.
Praktičan deo se može uraditi i u školi, ukoliko imamo odgovarajuće radionice, ali i u tom slučaju, moramo obezrediti kompaniju koja će zaposliti 60% polaznika koji polože završni test?	Da, organizator obuke može organizovati obuku u sopstvenim prostorijama, ukoliko one ispunjavaju uslove poziva. U tom slučaju, kroz partnerstvo sa jednom ili više kompanija mora se obezrediti ponuda za zaposlenje za 60% polaznika koji uspešno završe obuku.
Da li preduzetnici koji zapošljavaju 60 radnika i više mogu da se prijave na Vas program?	Da, ukoliko ispunjavaju ostale uslove poziva, preduzetnici mogu da se prijave.
Da li postoji mogućnost da naša kompanija za naknadu troškova prevoza polaznika obuke, nabavku alata, opreme i materijala, trenera	Da, nema ograničenja niti pravila za podelu troškova u budžetu prema izvoru finansiranja. Aplikant sam može da izabere koje troškove će

(mentora) sama u celosti finansira, a da naknadu za polaznike obuke ceo iznos finansira Vaša organizacija?	finansirati iz sopstvenih sredstava, a koja iz sredstava projekta InR.
Da li centar za neformalno obrazovanje koji dobije sredstva od Giza može da poveri posao organizacije jednog dela posla drugoj organizaciji, s obzirom na to da centar nema iskustva a ni kadrove koji su radili na upravljanju projektima, u radu sa međunarodnim donatorima, odabirom kandidata i ostalim obavezama koje su navedene u javnom pozivu a nemaju veze sa samim obukama? Znači, čitava organizacija posla, od raspisivanja poziva, preko odabira kandidata, promocije, pres klippinga, transporta kandidata na mesto obuke, bi bila poverena partnerskoj organizaciji, ali bi centar bio odgovoran za utrošak sredstava i relevantnost sertifikata koji bi na kraju bili dodeljeni polaznicima. Praktično, centar bi angažovao svoje kadrove u cilju kvalitetne obuke i svojim referencama bio nosilac posla, a partnerska organizacija podizvođač.	Da, organizator obuke može angažovati podizvođača za bilo koji deo obuke ili drugog aspekta projekta. Troškovi podizvođača su prihvatljivi kao deo budžeta projekta, a organizator obuke, kao nosilac posla, je odgovoran za kvalitet rada podizvođača.
Da li u marginalizovane grupe spadaju ljudi koji su odslužili zatvorske kazne?	Da, osobe koje su odslužile zatvorske kazne se smatraju marginalizovanom grupom.
Trajanje projekta je ograničeno na tri meseca odnosno 480 sati. Ako konkurisemo za dve obuke, da li te dve obuke mogu da se održavaju u isto vreme?	Da, ukoliko su obuke potpuno odvojene, mogu da se održavaju paralelno.
U prijavnom formularu, tačka 1.1 Gde će se obuka održati? Da li se boduje odakle su firme gde će se zaposliti polaznici obuke ili gde se održava obuka. Naš plan je da se kod nas obučavaju ljudi u Smederevsкоj Palanci, a firme koje će ih zapošljavati su iz Smederevske Palanke, Smedereva i Žabara.	Sve opštine koje će biti uključene u obuku će se bodovati, što znači i ona gde se obuka održava i one gde će se polaznici zaposliti.
U prijavnom formularu, tačka 3.4. Pominju se: <ul style="list-style-type: none"> - Ugovor o volontiranju bez nadoknade - Ugovor o volontiranju sa nadoknadom - Ugovor o privremenim i povremenim poslovima (PPP ugovor) - Ugovor o stručnom usavršavanju - Ugovor o radu Da li imate neki primer za ugovore o usavršavanju ili volontiranju, kao model.	Da, modeli ugovora koji su do sada korišćeni će biti na raspolaganju organizatorima obuka, kao i druge konsultacije oko ugovaranja praktikanata.
Budžet – da li forma tabele mora da bude ovako kako ste vi napravili sa stawkama, treneri, troškovi materijala ...nigde nema broj polaznika obuke, a posle u evaluaciji , tačka 4.1 se boduje trošak obuke po polazniku?	Broj polaznika se navodi u aplikacionom formularu, pitanje 2.2. Format tabele je zadat u delu 4, ali, ukoliko želite, možete priložiti u detaljniju tabelu u excel ili nekom drugom formatu. Važno je da budu navedeni svi troškovi obuke i izvori finansiranja.
Šta podrazumeva kofinansiranje InR projekta? Da li se izražava u EUR ili %.	Kofinansiranje InR projekta izrazite u EUR. Molimo vas da za svaki trošak koji je planiran navedete i izvor odakle se finansira.

Budžet- Naknada za polaznike, da li postoji određena nadoknada ili je to stvar poslodavca	Ne postoji određeni iznos za nadoknadu, odluka poslodavca je kolike nadoknade za polaznike će planirati.
Budžet – da li u tabeli treba da stoje stavke hrana i smeštaj ako imamo ljude iz drugih opština? Ako imamo ljude sa lokala da li za njih ide jedan obrok, a za ljude koji su na smestaju, smeštaj i tri obroka. A nemamo zapravo podatak koliko ima ljudi iz lokala a koliko bi eventualno bilo na smeštaju. Ako su ljudi na smeštaju, onda za njih nema troškova prevoza, sem kad dolaze na obuku u vraćaju se kući?	Odluka organizatora obuke je koje troškove će planirati. Svi troškovi koji su stvari troškovi obuke su prihvatljivi za InR projekat, a odluka poslodavca je da li će u te troškove uključiti hranu i smeštaj i u kojoj meri.
Budžet - da li postoji neki način pravdanja sredstava, npr. originalnim računima ili je dovoljno samo budžetirati po stawkama bez pravdanja, posto nikad ne radimo razdvojene nabavke po projektima vec kumulativno za vise projekata i usluga.	Za fazu aplikacije je dovoljno budžetirati troškove po stawkama. Način pravdanja će biti definisan sa svakim potpisnikom ugovora posebno.
Budžet- da li mora biti kofinansiranja od strane poslodavaca i organizatora obuke kao uslov da bi se učestvovalo na ovom projektu ili ne mora a onda se dobija manje bodova pri evaluaciji?	Kao što je navedeno u javnom pozivu, kofinansiranje nije obavezno, ali se preporučuje i biće bodovano prilikom evaluacije.
Budžet – Da li postoji ograničenje u troškovima za trenere?	Nema ograničenja ni za jednu stavku u budžetu. Sve stavke bi trebalo budžetirati realno i u skladu sa stvarnim troškovima obuke.