

JAVNI POZIV ZA MALA, SREDNJA I VELIKA PREDUZEĆA ZA UČEŠĆE U PROGRAMU: ZAPOŠLJAVANJE PUTEM STRUČNIH OBUKA ZA ROME I DRUGE MARGINALIZOVANE GRUPE

Beograd, 12.11.2020.

Projekat Inkluzija Roma i drugih marginalizovanih grupa u Srbiji

- Projekat Nemačke razvojne saradnje „Inkluzija Roma i drugih marginalizovanih grupa u Srbiji“ realizuje Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju GIZ, uz podršku GFA consulting group GmbH.
- Deo projekta je usmeren na podršku marginalizovanim grupama da poboljšaju svoj položaj na tržištu rada kroz unapređenje znanja i veština. S tim ciljem, InR projekat je već organizovao stručne obuke za poznate poslodavce u saradnji sa različitim kompanijama i uspešno unapredio veštine i potencijal za zapošljavanje korisnika projekta.
- Neke od kompanija koje su već učestvovala u projektu su Continental iz Subotice, Sitel iz Beograda, Balkan iz Niša i druge.

Kriterijumi za učešće u programu

- Kompanija ima najmanje 10 zaposlenih;
- Kompanija nije pod istragom ili joj nije izrečena zabrana rada u Srbiji ili inostranstvu;
- Kompanija posluje pozitivno u barem tri od poslednjih pet godina i nema kontinuirano smanjenje broja zaposlenih (ovaj kriterijum se odnosi na period pre marta 2020. godine);
- Vlasništvo: Privatne kompanije su primarna ciljna grupa, ali i javna preduzeća mogu da učestvuju u programu.

Ko su korisnici?

U smislu ovog poziva, marginalizovanim grupama se smatraju:

- Romi/Romkinje (najmanje 60% polaznika/ca mora biti iz ove grupe),
- Povratnici iz Nemačke i drugih zemalja Evropske Unije,
- Dugoročno nezaposleni (nezaposleni duže od godinu dana),
- Osobe mlađe od 30 godina,
- Žene,
- Osobe sa invaliditetom,
- Samohrani roditelji,
- Osobe starije od 50 godina,
- Radnici koji su ostali bez posla kao tehnološki viškovi.

InR projekat kroz lokalne partnere pomaže/obezbeđuje kandidate za selekciju. Finalnu selekciju kandidata za obuku vrše zajedno kompanija i InR projekat. Kompanija može takođe da predlaže kandidate.

Trajanje obuke i broj minimalnih učesnika

- Trajanje obuke mora biti ograničeno na **tri meseca** i / ili 480 sati, dok najmanje **80%** trajanja mora biti posvećeno praktičnim veštinama i održano u uslovima koji odgovaraju onim na stvarnom radnom mestu, odnosno na stvarnom radnom mestu u kompaniji.
- Minimalni broj učesnika za koje obuka može biti organizovana je **5 (pet)**.

Koristi za kompanije:

- **Pristup** obučenoj radnoj snazi koja je deficitarna na tržištu rada,
- **Nadoknada** dela troškova obuke (npr. trošak alata, radnih odela, materijala, opreme)
- **Nadoknada** dela troškova za nadoknade/plate za polaznike/ce, uključujući troškove prevoza i osiguranja,
- **Podrška** pri regrutaciji i selekciji polaznika/ca i mentorska podrška tokom obuke,
- Uspostavljanje saradnje sa GIZ-om.

Obaveze odabranih kompanija:

- Da imenuje dovoljno **osoblja** sa relevantnim iskustvom za sprovođenje obuke praktičnih veština,
- Da učestvuje u procesu regrutacije i **selekcije** polaznika/ca,
- Da organizuje i sprovede obuku u skladu sa odobrenim programom obuke (u **realnom radnom okruženju**),
- Da potpiše **ugovore** sa odabranim polaznicima pre početka obuke, u skladu sa važećim radnim zakonodavstvom i procedurama za zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu, kao i drugim procedurama koje su relevantne za dato zanimanje i/ili kategoriju polaznika/ca,
- Da organizuje **završni ispit** za polaznike i izda **sertifikate** ili potvrde o završenoj obuci onima koji polože ispit,
- Da zaposli najmanje 60% polaznika/ca koji uspešno završe obuku i ispune druge relevantne uslove,
- Da redovno podnosi izveštaje i prenosi informacije o svim eventualnim promenama InR projektu i GFA consulting group,
- Da saraduje sa projektom InR i GFA consulting group u svim promotivnim aktivnostima, kao i da obezbedi sve informacije koje su potrebne za monitoring i evaluaciju obuke,
- Da poštuje principe rodne ravnopravnosti i jednakih šansi za sve polaznike/ce,
- Da sprovodi propisane mere zaštite od virusa Covid19.

Procedura za prijavljivanje i rokovi

- Korak 1:
 - Popunite prijavni formular na srpskom jeziku i pošaljite na e-mail (zajedno sa CV trenera i drugih eksperata koji će biti uključeni u obuku):
marijana.simic@gfa-group.de
- Korak 2:
 - Aplikanti koji uspešno prođu prvi korak selekcije će biti pozvani da podnesu kopiju rešenja iz Agencije za privredne registre i skeniran finansijski izveštaj za prethodnu godinu.
- Rok za prijavljivanje je **4.12.2020. god.**
- Rok za postavljanje pitanja je **27.11.2020. god.**

Proces evaluacije i kriterijumi za ocenu (1/2)

- Profil kompanije – ukupno 28/100 poena
 - Stepem razvijenosti opštine/grada u kom je kompanija registrovana, odnosno u kom će se obuka održati,
 - Kvalifikacije i iskustvo zaposlenih u kompaniji,
 - Stepem razvoja odeljenja i procedura za ljudske resurse u kompaniji,
 - Iskustvo u sprovođenju sličnih obuka,
 - Iskustvo sa GIZ-om ili drugim donatorima,
 - Ulaganje u zajednicu i zaštita životne sredine.
- Perspektive za zapošljavanje za predloženo zanimanje – ukupno 29/100 poena
 - Potražnja za datim zanimanjem na lokalnom tržištu rada i popularnost među ciljnom grupom,
 - Veštine i znanje koje će polaznici/ce dobiti,
 - Procenat polaznika/ca koji će se zaposliti nakon treninga,
 - Početna plata za predloženo zanimanje,
 - Mogućnosti za napredovanje i dalji razvoj.

Proces evaluacije i kriterijumi za ocenu (2/2)

- Socijalna inkluzija – ukupno 23/100 poena
 - Iskustvo kompanije sa ciljnom grupom,
 - Uslovi za rad tokom i nakon treninga,
 - Vrsta i trajanje ugovora koji će biti potpisani sa polaznicima..
- Finansijski kriterijumi – ukupno 20/100 poena
 - Cena obuke po polazniku,
 - Procenat ko-finansiranja od strane kompanije.

KONTAKTI:

Miodrag Shrestha, miodrag.shrestha@gfa-group.de

Marijana Simić, marijana.simic@gfa-group.de